



Umweltmanagement - Stakeholdermanagement, Kommunikation und Mitarbeiter-Engagement nach ISO 14001 und EMAS

Zusammenfassung

Umweltorientiertes unternehmerisches Handeln ist nicht nur bei Großunternehmen, sondern gerade für kleine und mittlere Unternehmen wichtig, denn es dient der Langzeitsicherung des wirtschaftlichen Erfolgs eines Unternehmens und dem Erhalt des Standortes. In einem globalisierten Markt ist die Integration von Umweltmanagementsystemen gemäß den ISO 14001 und EMAS-Normen ein entscheidender Faktor für die Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Die Integration und Schulung der Mitarbeiter, die Anwendung der Mitarbeiter-Beteiligung nach sowie die Umsetzung der Kommunikations- und Dokumentationsstrategien sind zentrale Säulen für den Erfolg eines jeden Umweltmanagementsystems. Sie fördern nicht nur die interne Akzeptanz, sondern verbessern auch die Transparenz und Glaubwürdigkeit eines Unternehmens gegenüber externen Stakeholdern.

Dieser Kurs fokussiert sich auf diesen zu häufig vernachlässigten Aspekt der Mitarbeiterbeteiligung. Sie erlernen anhand praktischer Übungen, Mitarbeiterkompetenzen zu entwickeln, Beteiligungsstrategien umzusetzen sowie effektive Kommunikations- und Dokumentationsprozesse zu etablieren.

Kursinhalte

- ✓ Stakeholder-Management
- ✓ Normenkonforme Kommunikation und Dokumentation
- ✓ Mitarbeiterkompetenzen und Mitarbeiterbeteiligung
- ✓ Umweltberichterstattung
- ✓ Grundlagen des Integrierten Managementsystems (IMS)

Ihre beruflichen Perspektiven nach der Weiterbildung

Dieser Kurs vermittelt Ihnen wesentliche Fähigkeiten und Wissen für die effektive Implementierung und Verwaltung von Umweltmanagementsystemen durch die strategische Einbeziehung und Schulung von Mitarbeitern sowie die Etablierung robuster Kommunikations- und Dokumentationsverfahren. Mit den erworbenen Kompetenzen können Sie wesentlich zur Steigerung der Umweltperformance und zur Förderung der Unternehmensnachhaltigkeit beitragen, was ihre Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt signifikant erhöht.

Kursnummer

U-4225

Standort

Hallmann Personal- und Schulungscenter GmbH
Am Palastgarten 12
54290 Trier

Ihr Kontakt

Benjamin Grot

Telefon: [0651 8259840](tel:06518259840)

E-Mail: info@hallmann-personal.de

Unterrichtsform

Vollzeit und Teilzeit

Dauer

2 Wochen in Vollzeit; 4 Wochen in Teilzeit

Die nächsten Kurstermine

13.04.26 - 24.04.26 (VZ)	11.05.26 - 22.05.26 (VZ)
08.06.26 - 19.06.26 (VZ)	06.07.26 - 17.07.26 (VZ)
03.08.26 - 14.08.26 (VZ)	31.08.26 - 11.09.26 (VZ)

Zusätzlich 16 weitere Termine verfügbar.

Das Enddatum kann aufgrund von Feiertagen variieren.

Kosten

auf Anfrage

5 gute Gründe für Viona

- Über 700 individuell kombinierbare Kurse
- Über 130.000 erfolgreiche Teilnehmer
- Über 90 % Weiterempfehlungsrate
- 93 % Abschlussquote Weiterbildung
- Mehr als 15 Jahre Erfahrung mit Online-Schulungen

Teilnahmevoraussetzungen

Der Kurs setzt Grundkenntnisse im kaufmännischen Bereich voraus und eine Affinität zu Umwelt und Technik. Zudem werden gute Deutsch-Kenntnisse (Niveau B2) benötigt.

Allen Interessierten stehen wir in einem persönlichen Gespräch zur Abklärung ihrer individuellen Teilnahmevoraussetzungen zur Verfügung.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Mitarbeiter, Führungskräfte, Qualitätsbeauftragte und Kommunikationsverantwortliche aus den Bereichen Umwelt, Nachhaltigkeit, CSR und Betriebsmanagement. Ebenso angesprochen sind diejenigen, die verantwortlich für die interne und externe Kommunikation von Umwelt- und CSR-Initiativen sind und ihre Botschaften wirkungsvoll gestalten wollen. Dieses Programm ist speziell konzipiert, um Ihre Fähigkeiten in zentralen Bereichen wie Stakeholdermanagement und normenkonformer Kommunikation sowie Dokumentation wie Umweltberichterstattung zu verbessern. Ebenso angesprochen sind diejenigen, die ihre Kompetenzen in der Mitarbeiterbeteiligung erweitern möchten.

Ihr Abschluss

Trägerinternes Zertifikat bzw. Teilnahmebescheinigung

Förderung mit Bildungsgutschein

Wenn Sie sich beruflich weiterbilden möchten, bieten Ihnen diverse Förderprogramme von Bund und Ländern gute Chancen auf einen Zuschuss. Gern können Sie uns dazu anrufen oder einen individuellen Beratungstermin vereinbaren.

Vielfältiger Methodenmix für Ihren Lernerfolg

Ihr Lernweg umfasst neben dem klassischen Training mit Ihren Dozierenden auch praxisnahe Übungen wie Gruppen- und Projektarbeiten, Präsentationen und Diskussionen. In der synchron begleiteten Lernzeit arbeiten Sie in Ihrem eigenen Tempo mit verschiedenen interaktiven Medien und vertiefen die Lerninhalte. Dabei steht Ihnen jederzeit unsere Lernbegleitung zur Verfügung und unterstützt Sie individuell im direkten, persönlichen Austausch – auch zur gezielten Prüfungsvorbereitung.

Effektives und bewährtes Lernkonzept

- Virtueller Live-Unterricht in kleinen Gruppen
- Hoch qualifizierte und erfahrene Dozierende
- Praxisbezogenes Arbeiten, multimediale Werkzeuge
- Intuitive Lernplattform
- Moderne PC-Arbeitsplätze und neueste Medien
- Persönliche Unterstützung an jedem Lernort

Flexibel und individuell - Jetzt informieren!

Mit Viona finden Sie das Lernformat, welches am besten zu Ihnen passt. Viele Module sind individuell kombinierbar und können in Vollzeit oder Teilzeit durchgeführt werden. Wir beraten Sie zu Ihren ganz individuellen Möglichkeiten. Schreiben Sie uns eine E-Mail oder rufen Sie uns an.



Herausgeber:

Hallmann Personal- und Schulungszentrum GmbH
Matthiasstraße 83
54290 Trier
Telefon: 0651 8259840
Fax: 0651 82598429
E-Mail: info@hallmann-personal.de
Internet: www.hallmann-personal.de

Geschäftsführung

Ute Scheid
Benjamin Grot

